



La centrale thermique du Havre et ses métiers

<http://le-havre.edf.com>

La centrale du Havre emploie 353 salariés aux expertises et aux savoir-faire diversifiés : pilotage, maintenance, sécurité, qualité, environnement, chimie, surveillance et analyse de l'environnement, suivi des paramètres, logistique, comptabilité, ressources humaines, achats, coordination.

FAVORISER L'INSERTION DES JEUNES ET PARTICIPER À LEUR FORMATION

La centrale assure le renouvellement de ses compétences par des recrutements réguliers : 16 personnes en 2010.

Elle s'implique activement dans la formation des jeunes en apprentissage. Les managers, tuteurs et compagnons sont des maillons essentiels dans l'accompagnement des apprentis et des embauchés. Le compagnon transmet son savoir-faire et le tuteur conseille, supervise et évalue les compétences acquises. À l'exploitation, trois salariés ont prolongé leur contrat de travail avant leur départ à la retraite pour accompagner l'arrivée des nouveaux arrivants dans leur poste.

En outre, la centrale favorise l'insertion professionnelle de jeunes havrais. Ainsi, chaque année, 15 jeunes en emploi saisonnier et 40 stagiaires sont accueillis au sein des équipes.



16 personnes ont été embauchées en 2010

LA CENTRALE RECRUTE !

À tous les niveaux de formation, bac pro, bac+2, bac+5 avec expérience ou jeunes diplômé(e)s, de nouveaux recrutements auront lieu dans les années qui viennent.

Parmi les profils les plus recherchés : techniciens, ingénieurs et chargés d'affaires dans les domaines du pilotage des installations, de la chaudronnerie, de la mécanique. Pour consulter les offres de stages, d'apprentissage, d'emploi ou de Volontariat International en Entreprises : www.edfrecrute.com



LES ÉQUIPES DE PILOTAGE LES INSTALLATIONS

Les équipes de conduite pilotent les trois unités de production. Elles assurent en continu (24h/24h) la disponibilité de la centrale pour alimenter le réseau électrique national. Chaque équipe coordonne l'exploitation et la surveillance depuis une salle de commande.

Depuis son pupitre, le pilote de centrale manœuvre les vannes, les pompes. Son équipe contrôle en permanence les matériels, procède aux relevés d'informations, analyse les écarts. En coordination avec l'ensemble de l'équipe, les rondiers réalisent les manœuvres et les interventions d'urgence.



LES ÉQUIPES DE MAINTENANCE DES INSTALLATIONS

Les équipes de maintenance regroupent diverses spécialités : instrumentation, automatismes, essais, électromécanique, chaudronnerie, robinetterie.... Elles assurent l'entretien de l'outil industriel de manière préventive et fortuite.

Elles sont particulièrement sollicitées lors des arrêts programmés au cours desquels de nombreuses opérations d'entretien sont effectuées.

Le technicien de maintenance a pour mission de préparer les procédures d'intervention et l'outillage nécessaire. Il démonte le matériel, réalise les mesures nécessaires, observe et interprète les résultats afin de réparer ou changer une pièce puis contrôle le bon fonctionnement après son intervention.

LES ÉQUIPES D'INGÉNIERIE

Les métiers de conduite et de maintenance sont assistés par un service ingénierie. Celui-ci participe à l'amélioration permanente de l'état des matériels en s'appuyant sur l'analyse du comportement des matériels, l'expertise des services nationaux et l'expérience des autres centrales similaires.



LE SERVICE ENVIRONNEMENT

L'environnement est constamment surveillé par les équipes de la centrale. Les équipes du laboratoire analysent régulièrement la qualité de l'air, de l'eau mais aussi le débit, la température et la qualité des eaux rejetées dans la mer ainsi que la faune et la flore aquatique.

LE SERVICE PRÉVENTION DES RISQUES

Le service prévention des risques intervient au quotidien auprès des salariés de la centrale et des entreprises prestataires. Il est chargé de vérifier la bonne application des règles de sécurité et d'aider les intervenants à travailler en toute sécurité.

LE SERVICE MANUTENTION DU COMBUSTIBLE ET GESTION DES CO-PRODUITS

Les équipes en lien avec celles du Grand Port Maritime du Havre réceptionnent et stockent le charbon arrivant par minéraliers de 70 000 tonnes.

Ce service est chargé d'approvisionner en charbon les trois unités de production de la centrale selon les besoins. À titre d'exemple, la consommation maximale est de 500 tonnes par heures, soit 12 000 tonnes par jour. Outre le charbon, ce service gère l'ensemble des co-produits de combustion, comme les cendres de foyer, les cendres volantes ou le gypse.



Depuis le pupitre de commandement, les agents et les techniciens de manutention lancent ou stoppent les machines en fonction du débit de charbon nécessaire. Le synoptiqueur, en contact permanent avec les rondiers postés en amont du parc ou à l'arrivée du charbon, surveille les alarmes et les paramètres d'alimentation. Les enginistes et les bullistes aux commandes de leurs engins, placent, déplacent et compactent les stocks de charbon sur le parc.

LES SERVICES TERTIAIRES

Ces services appuient au quotidien les services techniques : recrutement, formation, communication, gestion des compétences, achats, comptabilité, médecine du travail ainsi que la surveillance et le contrôle des accès au site.